

Regionreform – drøftingsmøte med fellestillitsvalgte 5.12.2018

Tilstede:	Åsmund Haugstad Sandvik (HR-sjef OFK), Terje Selnes (Personal- og organisasjonssjef HFK), Signe Marit Steine Jevne (YS), Hilde M. Bratli (YS), Marit Juvem (UNIO), Tore Hølmo (UNIO), Aina Rognerud (LO), Live Langøygard (LO), Knut Hauge (Akademikerne), Anne Marie Sveipe (Akademikerne), Gunn Holmbakken (HVO Oppland), Rolf Lagergren (HVO Hedmark)
Fravær:	Tron Bamrud
Møteleder:	Åsmund Haugstad Sandvik
Referent:	Stefanie Gesierich, HR

Akademikerne ønsker å diskutere muligheten for at prosjektleder delegerer ledelse av drøftingsmøter til andre. Dette spørsmålet tas opp på nest møte når prosjektleder er tilstede.

Partene blir enige om at alle sakene på dette møtet er orienteringssaker og drøftes på neste møte 18.12.2018.

Sak 1: Samordning av stillingskoder og tillegg/funksjonstillegg for Innlandet fylkeskommune

Det vises til orientering i forrige møte. Det foreslås å redusere interne koder mest mulig til å bruke kun offentlige koder og de fellestillitsvalgte er positive til dette.

Delta har imidlertid sendt inn skriftlig tilbakemelding på at tilnærmingen til fagarbeiderkoden er for snever.

Fellestillitsvalgte er ikke klar for å drøfte saken om stillingskoder. Det har ikke gått tydelig nok fram at dette skal være siste drøftingsmøte.

Saken drøftes endelig 18.12.2018.

Sak 2: Administrativ organisering, videre prosess

Det foreslås endringer i tidsplanen i forhold til det som ble kommunisert på forrige møte. Det er viktig å sikre tilstrekkelig med involvering. Avdelingsjefene har fått i oppdrag å involvere fagmiljøene gjennom møter/workshop før utarbeidelse av organisasjonsstruktur. Det vurderes også påkobling av eksterne veiledere fra KS-konsulent.

Det fellestillitsvalgte etterspør hvilken rolle de partssammensatte arbeidsgruppen har i denne prosessen og har en tydelig forventning om å bli involvert. Dette gjelder spesielt arbeidsgrupper innenfor Videregående opplæring som for eksempel skal utrede organisering av karriereveiledningstjenesten og PP-tjenesten.

Det er ikke sikkert at organisering av disse tjenestene må være avklart for å kunne organisere opp neste ledernivå. I og med at avdelingene er så ulike i omfang og kompleksitet vil det være naturlig at det kjøres litt ulike prosesser. Det er mange utfordringer på VGO på grunn av at flere ting må avklares politisk.

Videre må det avklares om ledere på stabsfunksjoner i Statens vegvesen skal kunne søke på stabsfunksjoner i Innlandet fylkeskommune. Fylkeskommunen har også et ansvar for å ivareta egne ledere.

De fellestillitsvalgte etterlyser en oversikt over mulige alternativer for innplassering av ledere. Det er også ønskelig med en stillingsplan som viser oversikt over ledere med kompetanse og ansiennitet.

Prosess for innplassering av ledere på neste nivå drøftes 18. desember.

Det skal sendes ut et oppdrag til avdelingssjefene. Arbeidsgruppens rolle må tydeliggjøres i oppdraget.

[Sak 3: Gjennomføring av medarbeiderundersøkelse.](#)

De tillitsvalgte er positive til dette. Det jobbes med forankring i organisasjonene. Den konkrete gjennomføringen drøftes i 18. desember.

[Sak 4: Opprettelse av stillingsbank.](#)

De fellestillitsvalgte ønsker at en setning under formål skal strykes. Det må tydeliggjøres hvor lenge stillingsbanken skal gjelde.

Saken drøftes 18. desember.

[Sak 5: Møteplan 2019](#)

Åsmund sender ut innkalling i tråd med utsendt forslag.

[Sak 6: Avtale om ansettelse i fylkeskommunen når fylkesvegadministrasjon overføres fra Statens vegvesen](#)

Avtalen tas til orientering. Det er viktig at det ikke settes i gang et arbeid før den endelige avtalen er klar.

[Sak 7: Rapport fra prosjektgruppa etablering av fylkesvegadministrasjon](#)

Fellestillitsvalgte tar dette til orientering.

[Sak 8: Eventuelt](#)

De fellestillitsvalgte ønsker en snarlig avklaring av hvilken tillitsvalgtmodell som skal gjelde i Innlandet fylkeskommune.