

Drøftingsmøte mellom prosjektleder og de fellestillitsvalgte 09.1.2019

Tilstede: Tron Bamrud (prosjektleder), Åsmund Haugstad Sandvik (HR-sjef OFK), Terje Selnes (Personal- og organisasjonssjef HFK), Tore Hølmo UNIO HFK, Marit Juvem UNIO OFK, Signe Marit Steine Jevne YS OFK, Hilde Bratli YS HFK, Anne Marie Sveipe Akademikerne OFK, Aina Rognerud LO HFK, Live Langøygard LO OFK, Gunn Holmbakken HVO OFK, Rolf Lagergren HVO HFK, Hjalmar Nørstebø-Solbjør, ass. fylkesrådmann OFK (sak 1), Asbjørn Skogum, forhandlingsleder OFK (sak 6)

Fravær: Knut A. Hauge Akademikerne HFK

Møteleder: Tron Bamrud

Referent: Stefanie Gesierich

Sak 1: Drøfting av regional avtale mellom SVVØ og Innlandet fylkeskommune om overføring av ansatte.

Hjalmar Nørstebø-Solbjør redegjør for prosessen bak den regionale avtalen.

Regional avtale er utarbeidet basert på den nasjonale mønsteravtalen framforhandlet av KS og SVV med seks forpliktende punkter og et syvende frivillig punkt. Vi har valgt å ta med også det syvende punktet.

Dersom kartleggingsarbeidet avdekker et annet behov enn det som er oppgitt i pkt. 1 vil dette hensyn tas.

Geografisk plassering av bemanning (gjennom distriktskontor) er ikke forankret i avtalen. Prosjektleder kommer til å legge frem en politisk sak til fellesnemnda i februar vedr. distriktskontor på Lillehammer. Hovedkontoret for veg skal være på Hamar. Saken som skal legges frem i februar endrer ikke ved det. Distriktskontoret har ikke vært del av det som er politisk bestemt tidligere.

De fellestillitsvalgte viser til pkt 3 i avtalen og ønsker å få presisert hva som ligger innenfor samferdsel. Finnes det en bemanningsplan for samferdsel, eller er det noe som skal lages nå for dette området?

Prosjektleder svarer at Samferdsel er veg (også gang og sykkel) og kollektivtrafikk, alt som samferdselsavdelingen innebærer.

Det må foretas noen små tekniske endringer i avtalen. Tidsfrister endres i tråd med framdriftsplanen. Ledernivå 2 endres til ledernivå 3.

Det fellestillitsvalgte ønsker å vite hvilke ansattgrupper det er snakk om i pkt. 4 av den nasjonale avtalen.

Prosjektleder svarer at dette gjelder ansatte som ikke ser sine oppgaver overført i vesentlig grad. Det er fylkeskommunen som bestemmer hvilke ansatte som skal få tilbud.

LO er fornøyd med at SVV er villig til å legge til rette for en smidig overgang ved at ansatte kan begynne tidligere i fylkeskommunen dersom det er ønskelig.

Avtalen behandles i arbeidsutvalget 17. januar.

Sak 2: Arbeidsplasskonsept – orientering om prosess

Ledergruppen og hovedverneombud har hatt et arbeidsverksted sammen der ulike konsepter ble gjennomgått.

Prosjektleder er opptatt av at det brukes nok tid i prosessen slik at ansatte kan føle seg trygge på at løsningen blir bra.

Det legges opp til at saken behandles i arbeidsmiljøutvalgene i begge sentraladministrasjonene og HAMU for begge fylkeskommunene. Det er planlagt drøfting med fellestillitsvalgte 29. januar.

Akademikerne foreslår at saken også behandles i Partssammensatt utvalg (PSU) før arbeidsutvalget.

Sak 3: Opprettelse av stillingsbank

Prosjektleder, fylkesrådmannen og fylkesdirektør kommer til å ha fellesmøter kl.9.15 i oddetallsukene på Hamar og Lillehammer annenhver gang. Stillingsbankmøter kan være i forkant av møtene i ledergruppen kl. 8.30 på fredag i oddetallsuken. Det opprettes en felles mailgruppe.

De fellestillitsvalgte er enig i dette.

Sak 4: Administrativ organisering – orientering om prosess

Alle arbeidsverkstedene er gjennomført. Ledergruppen skal ha en felles gjennomgang i dag. De fellestillitsvalgte informerer om litt ulike tilbakemelding fra de ansatte om opplevelsen av åpenhet.

UNIO påpeker at man burde ha involvert ansatte på skolene i prosessen og gitt dem anledning til å komme med innspill.

De fellestillitsvalgte påpeker at det er viktig med mye informasjon framover for at ansatte skal føle seg involvert. Man bør prøve å unngå at ansatte opplever at alt er bestemt i forveien.

Ansatte på kollektivtrafikk reagerer på at ikke alle fikk være med på arbeidsverkstedet for samferdsel. Samferdsel har hatt en litt annen tilnærming med prosess på egen enhet i forkant av verkstedet med Statens vegvesen.

Eventuelt:

Sak 5: Drøfting av lønnsjustering for ledere i den strategiske ledergruppen i IFK

Prosjektleder ønsker å harmonisere lønn til de lederne som er innplassert i strategisk ledergruppe for Innlandet fk fordi det er store forskjeller mellom ledere i Hedmark og ledere i Oppland og fordi sammenslåingsprosjektet medfører en tilleggsbelastning for de nevnte lederne.

Prosjektleder har diskutert dette med politisk ledelse og administrativ ledelse. Det er foreløpig ikke sendt ut noe tilbud til de lederne det gjelder.

De fellestillitsvalgte etterspør om det er tenkt at de berørte lederne også skal omfattes av lokale lønnsforhandlinger for 2019.

Prosjektleder hadde sett for seg at ledere som nå få justert lønn også omfattes av årets lønnsoppgjør.

Skolelederforbundet Hedmark er opptatt av at det er en tydelig lønnsmessig forskjell mellom leder og medarbeider og mener at ledere fra Hedmark bør få en større økning.

UNIO i Hedmark anmoder til tilbakeholdenhet med tanke på signalene dette sender ut i organisasjonen.

De fellestillitsvalgte er enige om at prosjektleder bør vektlegge likestillingsperspektivet sterkere.

Sak 6: Arbeid med tillitsvalgtordning og frikjøp for Innlandet fylkeskommune.

Utdanningsforbundet har årsmøte i mai og vil gjerne vite hvilket frikjøp de kan regne med. Det gjelder også hovedverneombudressursen. Utdanningsforbundet i HFK og OFK er enige om at de ønsker sammenslutningsmodellen slik HFK har i dag også i Innlandet.

En partssammensatt arbeidsgruppe som ledes av Asbjørn Skogum skal jobbe med dette. De fellestillitsvalgte gir tilbakemelding til Asbjørn om hvem som skal representere dem i arbeidsgruppen.

Akademikerne ønsker en milepælsplan for dette arbeidet.