

Drøftingsmøte mellom prosjektleder og fellestillitsvalgte

18.12.2018

Tilstede: Tron Bamrud (prosjektleder), Åsmund Haugstad Sandvik (HR-sjef OFK), Terje Selnes (Personal- og organisasjonssjef HFK), Tore Hølmo UNIO HFK, Marit Juvem UNIO OFK, Signe Marit Steine Jevne YS OFK, Gunn Holmbakken (HVO Oppland), Anne Marie Sveipe (Akademikerne), Knut Hauge (Akademikerne), Aina Rognerud (LO), Live Langøygard (LO)

Forfall: Hilde Bratli YS Hedmark

Møteleder: Tron Bamrud

Referent: Stefanie Gesierich

Sak 1: Drøfting av samordning av stillingskoder og funksjonstillegg

De fellestillitsvalgte mener at arbeidsgivers forslag er fornuftig.

Det kan på et senere tidspunkt vurderes om vi ønsker å opprette flere interne stillingskoder, knyttet til de offentlige kodene.

Sak 2: Drøfting av opprettelse av stillingsbank

De fellestillitsvalgte er opptatt av gode rutiner og prosesser ute på enhetene knyttet til dette. UNIO Hedmark mener at Hedmark fk har gode erfaringer med Personalbank-ordningen og foreslår at denne ordningen lever videre i Innlandet fylkeskommune.

LO ønsker et tilførsel i teksten: Etter «Ved ledighet i stillinger forutsettes det at ansvarlig leder vurderer om det fortsatt er behov for stillingen.» skal det føyes inn: «Ansvarlig leder drøfter med tillitsvalgte og sender deretter drøftingsreferat til stillingsbanken.»

Hvordan vil dette praktiseres konkret? Prosjektleder ser for seg et fast tidspunkt hver annen uke i tilknytning til de faste møtene mellom prosjektleder og fylkeskommunenes øverste ledere. Dersom det haster med en avgjørelse kan man ta et ekstra møte via skype.

Representanter for de fellestillitsvalgte blir Anne Marie Sveipe (Akademikerne, OFK) og Tore Hølmo (UNIO, HFK).

Sak 3: Drøfting av administrativ organisering, videre prosess

Involvering

Det har blitt diskutert på hvilken måte tillitsvalgte skal delta på de planlagte arbeidsverkstedene. Fellestillitsvalgte har blitt enige om at tillitsvalgte blir med på innledningen, men deltar ikke videre på verkstedene.

Partene har en felles forståelse om at tillitsvalgte ikke har en aktiv rolle på verkstedene, men kan delta i begynnelsen av dagen der det gis informasjon.

På samferdsel kommer tillitsvalgte fra Statens vegvesen til å stille. Det må derfor vurderes særskilt om tillitsvalgte fra Oppland og Hedmark skal være med på dette verkstedet. De tillitsvalgte fra SVV og fylkeskommunene er i dialog om hvordan involveringen skal være.

Utvalgsområde – hvem kan melde interesse?

Bør man åpne opp for at alle medarbeidere i fylkeskommunene og Statens vegvesen kan søke?

Det var enighet i møtet om at det åpnes for at ledere i sentraladministrasjonen kan melde sin interesse for stillinger i neste runde. Ledere i Statens Vegvesen gis anledning til å melde sin interesse for stillinger innen Samferdsel.

Det konkrete utvalget av de som kan søke må vurderes etter at organisasjonsstrukturen er tegnet.

De fellestillitsvalgte mener videre at muligheten til å melde interesse for lederstillinger for ledere fra SVV skal begrenses til stillinger innen Samferdsel.

Arbeidsgiver vurderer det slik at ingen har grunnlag for å kreve direkte innplassering (rettskrav på stilling). De fellestillitsvalgte tar arbeidsgivers vurdering til etterretning. Det ble pekt på behovet for individuelle vurderinger knyttet til hver stilling. Akademikerne krever at arbeidsgiver skriftlig foretar en vurdering av om det foreligger rettskrav for hver enkelt stilling og hver enkelt søker.

YS påpeker at det er viktig med gode kriterier og ryddige prosesser.

LO hevder at ansiennitetsprinsippet skal være gjeldende. Dette støttes av UNIO Oppland.

De fellestillitsvalgte er opptatt av alternativer for ledere som ikke blir valgt eller ikke ønsker å konkurrere.

Prosjektleder har forståelse for at det kan være tøft for ledere å måtte konkurrere om en stilling, men det finnes ikke noe alternativ til det. Noen av de som er ledere i dag vil ikke være ledere i den nye organisasjonen, men alle skal få tilbud om en stilling.