

Dialogmøte mellom prosjektleder og de fellestillitsvalgte 23.01.2019

Tilstede: Tron Bamrud (prosjektleder), Åsmund Haugstad Sandvik (HR-sjef OFK), Tore Hølmo UNIO HFK, Marit Juvem UNIO OFK, Signe Marit Steine Jevne YS OFK, Hilde Bratli YS HFK, Anne Marie Sveipe Akademikerne OFK, Knut A. Hauge Akademikerne HFK, Aina Rognerud LO HFK, Live Langøygard LO OFK, Gunn Holmbakken HVO OFK, Rolf Lagergren HVO HFK, i tillegg til påtroppende ledergruppe for Innlandet fylkeskommune (Per Anders Bakke, Wibeke Børresen Gropen, Åge Solheim, Tore Gregersen, Randi Langøigjelten, Birgit Aasgaard Jenssen, og Aud Riseng)

Forfall: Terje Selnes (personal- og organiseringssjef HFK)

Sak 1: Administrativ organisering – nivå 3

Partene ble før møtet enige om at endelig drøfting av administrativ organisering og utvalgssområde utsettes til 29.1.2019.

De fellestillitsvalgte er fornøyde med at fristen for endelig drøfting er utsatt. Slik sikrer man gode prosesser blant medlemmene og forhindrer unødvendig uro.

Fellestillitsvalgte har følgende generelle tilbakemeldinger og spørsmål til prosessen:

- **Tidsplanen** gir lite rom til kommunikasjon med ansatte, forankring og involvering.
- **Utvalgssområde** – hvem kan søke? Er det like kriterier for Oppland og Hedmark? HR-sjef for Oppland svarer at det i utgangspunktet er de samme kriteriene (ledere med personalansvar og stedfortredere), men på grunn av at vi er organisert på ulik måte må det i noen sammenhenger foretas en skjønnsvurdering.
- **Tillitsvalgte fra Statens vegvesen** - De fellestillitsvalgte mener at det er viktig å ha med tillitsvalgte fra Statens vegvesen, men det har vært en problemstilling hvorvidt disse skal ha samme rettigheter/status som tillitsvalgte i fylkeskommunen. Partene er enige om 2+1-modellen, men de fellestillitsvalgte er opptatt av at dette ikke skal gå på bekostning av ansatte i fylkeskommunen.
- **Rettskrav**: Det har vært litt ulike holdninger blant sammenslutningene om bruk av rettskrav. De fellestillitsvalgte ønsker en skriftlig uttalelse fra KS.
- Hva betyr nyansene i de ulike **stillingsbeskrivelsene**? Viktig at rekrutteringsteamene er samkjørte på hva som vektlegges i de ulike stillingene.
- Hva skjer med **arbeidsgruppene** fra kartleggingsfasen og involvering av tillitsvalgte i det videre arbeidet med sammenslåingen? Prosjektleder svarer at dette arbeidet er overtatt av avdelingssjefene og etter hvert også av de lederne som blir innplassert i lederstillinger i Innlandet fylkeskommune.
- De fellestillitsvalgte ønsker oversikt over politiske saker som angår de ansatte.
- Saksgangen i **kontorprosjektet**. Har det kommet politiske føringer underveis? Er kontorprosjektet ut på høring? Ja.
- De fellestillitsvalgte ber arbeidsgiver se på muligheter for å løse tilgang for ansatte fra fylkene som i stadig større grad jobber i begge fylkeshusene. Det gjelder både nøkkelkort og tilgang til ansattpris i kantinen på Lillehammer.
- **Stillingsbanken** skal gjelde alle, også for undervisningsstillinger. Medlemmene i UNIO stiller seg undrende til at stillingsbanken kun skal gjelde administrasjonen. Dette støttes av LO som påpeker viktigheten av likebehandling av stillinger og ansatte. Prosjektleder konkretiserer at det som går på utdanning håndteres av personalsjefene for å legge til rette for en enklere praktisering. Stillingsbanken er knyttet til selve sammenslåingen, i tillegg vil det medføre mange forsinkelser for skolene hvis alle undervisningsstillinger skal

behandles i stillingsbanken. Undervisningsstillinger skal forvaltes av personalsjefene. Alle sakene blir behandlet, men saksgangen for undervisningsstillinger er litt forenklet. Fellestillitsvalgte påpeker at intensjonen med stillingsbanken er at man har det totale overblikket. De fellestillitsvalgte foreslår at personalsjefene tiltrer i stillingsbanken ved behov.

UNIO Innlandet er uenige i at undervisningsstillinger skal behandles særskilt og ønsker at personalsjefene deltar fast i stillingsbanken.

- **Arbeidsgruppe kompetanse og tannhelse:** De fellestillitsvalgte vil vite hvorfor arbeidsgiver har snevret inn deltagelse av tillitsvalgte i tre arbeidsgrupper under kompetanse og tannhelse (antall ble redusert fra 4 til 2 – en fra oppland og en fra hedmark). Det var ingen begrensning i fase 1. De fellestillitsvalgte skjønner ikke begrensningen og mener at alle hovedsammenslutningene bør være representert i disse tre arbeidsgruppene som oppfattes som sentrale av alle sammenslutningene. Dette er viktigere på noen arbeidsgrupper enn andre. Prosjektleder er enig i at 4 tillitsvalgte kan delta i arbeidsgruppen for kompetanse og tannhelse.

De fellestillitsvalgte har følgende konkrete tilbakemeldinger/spørsmål til organisering av de ulike avdelingene:

- **Stab**

De fellestillitsvalgte stiller spørsmål ved om kontrollspennet er fornuftig. For de fellestillitsvalgte er det viktig å ha en HR-sjef som har tid til dialog med de tillitsvalgte. De tillitsvalgte er skeptiske til at det legges opp til at en person skal ha flere ansvarsområder.

Påtroppende stabssjef Åsmund Haugstad Sandvik forklarer at det er gjort en konkret vurdering av dette og han vurderer det slik at kontrollspennet ikke er ufornuftig stort.

Burde seniorressursene synliggjøres i kartet? De fellestillitsvalgte ber om en klargjøring av hva som på sikt vil inngå i begrepet seniorressurser, og hvorvidt disse skal vurderes ved ledige lederstillinger i fremtiden.

- **Administrasjon**

De fellestillitsvalgte har fått noen tilbakemeldinger på at samling av Arkiv og IKT er uheldig.

Påtroppende administrasjonssjef Åge Solheim redegjør for at dette var et innspill som kom i forbindelse med arbeidsverkstedet og at det er et bevisst valg på grunn av faglige synergier. Det vil imidlertid fortsatt være et særskilt fagansvar knyttet til dokumentasjonsforvaltning.

Det stilles også spørsmål ved om plasseringen av politisk sekretariat er riktig og ledergruppen oppfordres til å vurdere dette nærmere.

- **Næring**

De fellestillitsvalgte har mottatt spørsmål om den faglige begrunnelsen for den konkrete fordeling av oppgaver på seksjonen, innenfor internasjonalt samarbeid som fagområde.

Påtroppende næringssjef Birgit Aasgaard Jenssen forklarer bakgrunnen for å fordele oppgaver som foreslått, og at den foreslåtte organiseringen blant annet er resultat av innspillene som kom på arbeidsverkstedet. Det var for øvrig bred støtte til å «stykke opp» fagområdet, blant annet for å få til synergier og samarbeid på tvers. På denne måten vil man også få til samarbeid med andre fagområder i mye større grad enn det man har hatt tidligere. Akkurat hvordan fordelingen på de tre

seksjonene skal løses i praksis skal ses på sammen med de som blir ansatt som seksjonssjefer, og videre gjennom dialog med de ansatte. Nærings sjefen er åpen for mulige justeringer mht dette.

- **Samfunnsutvikling**

De fellestillitsvalgte har fått innspill fra medlemmer og tillitsvalgte om at folkehelseområdet bør synliggjøres.

Påtroppende samfunnsutviklings sjef Wibeke Børresen Gropen forklarer at folkehelse vil ligge både i seksjon for regional plan og for kommunal plan. Dette fordi fylkeskommunen har ulike roller på ulike arenaer knyttet til folkehelse. Folkehelse er et veldig tverrsektorielt område. Vi har også en ulik tilnærming til folkehelsearbeidet i Hedmark og Oppland i dag. Det som er framlagt er resultat av arbeidsverksted og det som de fleste anså som den beste løsningen.

De fellestillitsvalgte påpeker at det nevnes raushet, tillit og dialog i stillingsbeskrivelsene for seksjoner på samfunnsutvikling og lurer på hvorfor dette ikke er nevnt hos de andre avdelingene.

Prosjektleder svarer at man skal gå gjennom alle stillingsbeskrivelsene for å avstemme disse. Samtidig er det på samfunnsutviklingsområdet spesielt viktig med samspill og dialog med andre forvaltningsnivåer.

- **Kultur:**

De fellestillitsvalgte stiller spørsmål ved delingen av fagområdene fysisk aktivitet og folkehelse.

Påtroppende kultursjef Randi Langøigjelten forklarer at fysisk aktivitet er en del av folkehelsearbeidet, men det er bestemt politisk at dette skal deles slik. Vi må samarbeide på tvers av avdelingen for å få til det helhetlige ansvaret.

- **Kompetanse og tannhelse:**

De fellestillitsvalgte mener at sjefen for tannhelse må være en tannlege.

Videre ønsker fellestillitsvalgte utdypende informasjon om ansvar og myndighet til leder for koordinering og lederstøtte, hvem som skal være nestleder, og hvor dypt kompetanse- og tannhelse skal engasjere seg i enkeltsaker. Det stilles også spørsmål ved arbeidsfordelingen mellom seksjon for koordinering og lederstøtte og avdelingene stab og administrasjon. Som under Stab, mener de fellestillitsvalgte at det er betenkelig at det legges opp til at en person har flere ansvarsområder.

Påtroppende kompetanse- og tannhelsesjef Tore Gregersen forklarer at det er bevisst valgt en liten ledergruppe, med store fagområder under hver leder. Det betyr at organisasjonen ikke vil framstå fullstendig før nivå 4 er på plass.

Det er ikke lagd opp til en assisterende avdelingssjef per dags dato, på linje med rådmannens ledergruppe. Seksjon for koordinering og lederstøtte skal være en støttefunksjon for hele avdelingen. Fagansvaret for stabs – og støttefunksjoner vil ligge i Administrasjonsavdelingen og Stab. Beslutningsmyndighet ligger i linja. Leder for koordinering og lederstøtte skal ha personalansvar for rektorene.

Det er viktig å jobbe for et samlet Innland med felles retning for utvikling og oppfølging av de videregående skolene. Det blir derfor viktig og bygge opp ei samlet rektorgruppe. Avdelingssjefen skal ha den strategiske ledelsen for skolene og lede rektorgruppa, samt oppfølgingsmøter med alle skolene minst en gang i året.

Avdelingssjefen ser for seg at rektorene koordinerer seg regionvis.

De fellestillitsvalgte er opptatt av hva som skjer med ansatte i Karriere Oppland og PP-tjenesten. Det er viktig at disse får nok informasjon.

Utdanningsforbundet i Oppland mener at leder for koordinering og lederstøtte bør være tydeligere utpekt som nr. 2.

Delta i Oppland er bekymret for at administrasjon og stab blir uthulet ved at avdelingene skal ha sine egne staber.

- **Samferdsel:**

De fellestillitsvalgte ønsker å vite om det skjer en omkamp om Hedmarktrafikk. Prosjektleder svarte at dette ikke er riktig.

Det etterlyses en tydeliggjøring av ansvaret for jernbane i organisasjonskartet. Påtroppende samferdselssjef Aud Riseng forklarer at ansvar for jernbane ligger på seksjon for strategi og utvikling

De fellestillitsvalgte peker på at det under stillingene i Samferdsel er tallfestet hvor mange ansatte hver avdeling skal ha. Prosjektleder responderte at dette blir tatt bort.

De fellestillitsvalgte ønsker informasjon om hvor mange ledere fra Statens vegvesen som er i utvalgskretsen.

- **Eiendom:**

De fellestillitsvalgte etterlyser en arbeidsgruppe for organisering av drift og renhold.

Påtroppende eiendomssjef Per Anders Bakke svarer at det blir satt i gang en arbeidsgruppe snarest for å finne ut av fremtidig organisering.