

## Drøftingsmøte mellom prosjektleder og de fellestillitsvalgte

### 29.01.2019

Tilstede: Tron Bamrud (prosjektleder), Åsmund Haugstad Sandvik (HR-sjef OFK), Tore Hølmo UNIO HFK, Marit Juvem UNIO OFK, Signe Marit Steine Jevne YS OFK, Hilde Bratli YS HFK, Anne Marie Sveipe Akademikerne OFK, Knut A. Hauge Akademikerne HFK, Live Langøygard LO OFK, Gunn Holmbakken HVO OFK, Rolf Lagergren HVO HFK

Forfall: Aina Rognerud LO HFK

Dersom arbeidsgiver gjør endringer i forhold til tidligere utsendt drøftingsgrunnlag, ønsker fellestillitsvalgte at dette først legges frem for dem før informasjonen deles med organisasjonen.

Partene har blitt enige om at følgende saker utsettes til ekstraordinært drøftingsmøte 4. februar 2019:

- Organisering av DKS
- Organisering av kjørekontoret Innlandet. Den geografiske lokaliseringen av kjørekontoret kommer til å bli en politisk sak.
- Høringsfristen ifm kontorlokaler er ikke utgått. De fellestillitsvalgte mener derfor at saken ikke kan drøftes i dag. Det er gitt en orientering om status på møtet i dag.
- Fylkeshovedverneombudene foreslår at det opprettes et felles midlertidig HAMU for Innlandet.

#### Sak 1: Drøfting av administrativ organisering

Det orienteres om at det er gjort noen få endringer siden forrige møtet:

- Seksjon politisk sekretariat er foreslått opprettet som en egen seksjon i Stab.
- Organisering av service (resepsjon, sentralbord, møtevirkosomhet, kantine, renhold og bygningsdrift) avventes i påvente av arbeidet i foreslått nedsatt arbeidsgruppe på Eiendom.
- Stillingsbeskrivelsene er gjennomgått og forsøkt harmonisert.
- Framdriftsplanen er endret, forlenget med en uke.
- Det er også lagt ved skriftlig vurdering fra KS ang. rettskravvurdering slik fellestillitsvalgte etterlyste.
- Statens vegvesen har konkretisert at alle ledere i SVV skal kunne melde sin interesse.

Flere fagområder har gitt faglig begrunnede innspill på forslaget til organisering. De fellestillitsvalgte mener at arbeidsgiver må ta disse innspillene på alvor.

Stab:

De fellestillitsvalgte er bekymret for kontrollspennet og mener det strategiske ansvaret er vanskelig å forene med å være en operativ HR-sjef som kan følge opp HR-området og medarbeidere godt i det daglige. De fellestillitsvalgte er tydelige på at de vil ha en definert HR/personalsjef.

Det må presiseres at BHT skal ha en uavhengig rolle slik det er presisert for ombudene.

Kompetanse:

De fellestillitsvalgte er bekymret for kontrollspennet mellom det strategiske topplederansvaret og det operative ansvaret. De fellestillitsvalgte vil anbefale en tydeligere definert nestlederfunksjon eller en seksjonssjef for videregående opplæring i linja.

Tannhelse:

Det har kommet innspill fra Tannhelse om forslaget til organisering, at dette ikke skal ligge under Kompetanse/Tannhelse, samt at det skal ledes av en fylkestannlege.

Folkehelsearbeidet:

Det har kommet innspill om at Folkehelsearbeid i tilknytning til regional planlegging bør legges til seksjonen (Regional planlegging, analyse og koordinering).

Juss: Faglige innspill om at juridisk kompetanse bør være samlet som en fagenhet.

Arkiv: Faglige innspill er gitt om at ansvaret for fylkesarkivet må presiseres - fylkesarkivet har kun ansvar for historiske arkiv, ikke dagsarkivene.

### Drøfting av utvalgsområdet:

De fellestillitsvalgte tar arbeidsgivers utvalgsliste til etterretning. Fagforbundet mener at det er ansiennitetsprinsippet som gjelder.

På vegne av de tillitsvalgte i Statens Vegvesen gis følgende tilbakemeldinger:

De tillitsvalgte i Statens Vegvesen mener det er uheldig at utvalget fra Statens Vegvesen er annerledes definert enn utvalget i fylkeskommunene. Fra fylkene omfatter listen også teamledere uten personalansvar, fra Statens Vegvesen kun ledere med personalansvar. Det er ikke å ta utvalgslisten fra Statens Vegvesen på alvor. Arbeidsgiver bør ikke begrense muligheten for ansatte i Statens Vegvesen, men heller velge ut hvem som inviteres til intervju.

Om rettskrav og det å søke på stillinger eller ikke:

Arbeidsgiver har fremmet en generell vurdering om at rettskrav ikke foreligger. Den enkelte ansatte har likevel en rett til å vurdere hvorvidt de mener det foreligger rettskrav. Fellestillitsvalgte mener at arbeidsgiver må behandle eventuelle spørsmål på en profesjonell måte.

- Dersom noen ber om en vurdering av rettskrav skal det ikke på noen måte brukes mot dem etterpå.

- Om noen av ulike grunner lar være å søke lederstilling, så skal det ikke brukes mot dem etterpå - de bør i stedet inviteres til samtale om hvilke tanker de gjør om egen plassering i den nye organisasjonen. De har som regel en god grunn til ikke å søke - og sannsynligvis veldig gode tanker om hva de heller har lyst til å gjøre.

Prosjektledelsen har bedt om tillitsvalgtes uttalelse om man kan innplassere direkte i stillinger der det finnes kun en leder for både Oppland og Hedmark. Dette gjelder for fylkestannlege og fylkesarkivar. De fellestillitsvalgte vil, for å sikre en likebehandling av alle, ikke anbefale at noen innplasseres direkte.

Prosjektledelsen foreslår at rekrutteringsteamene vurderer hvem som inviteres med videre i rekrutteringsprosessen på stillinger der det er mange søkere. Dette vil kunne være særskilt aktuelt for stillinger på samferdsel. De fellestillitsvalgte støtter dette.

De fellestillitsvalgte vil understreke at de har vært med på å drøfte organisasjonen på overordnet plan, men ikke innholdet i de enkelte stillingene i detalj. Den beskrivelsen som inngår i drøftingsgrunnlaget har vært med som informasjon for de fellestillitsvalgte.

### Sak 2: Orientering om prosjekt for kontorlokaler

Per Anders Bakke gir en kort orientering om saken som skal drøftes 4. februar.

Høringen avsluttes i morgen og det har så langt kommet mange gode innspill. Høringsuttalelsene sendes ut i forveien av drøftingsmøtet 4. februar.