

Drøftingsmøte regionreform 14.11.2018

Referat

Tilstede: Tron Bamrud (prosjektleder), Marit Juvem (UNIO), Tore Hølmo (UNIO), Aina Rognerud (LO), Hilde M. Bratli (YS), Signe Marit Stein Jevne (YS), Knut A. Hauge (Akademikerne), Anne Marie Sveipe (Akademikerne), Gunn Holmbakken (HVO Oppland), Rolf Lagergren (HVO Hedmark), Åsmund Haugstad Sandvik (HR-sjef OFK), Terje Selnes (Organisasjons- og personalsjef, HFK), Stefanie Gesierich (referent)

Forfall: Live Langøygard (LO)

Møteleder: Tron Bamrud

Følgende saker ble drøftet/orientert om:

Sak 1: Revidert prosjektplan

Prosjektleder orienterer: Prosjektplanen er dynamisk og justeres underveis. Det er viktig å ha et dokument som viser alle sakene som skal opp til politisk behandling.

Fellestillitsvalgtes innspill:

De fellestillitsvalgte ønsker å få informasjon om saker så tidlig som mulig slik at det er mulig å ha en behandling internt før man gir en tilbakemelding. Det gjør ikke noe at sakene ikke er ferdige når de blir sendt til tillitsvalgte.

UNIO er spesielt opptatt av saker innenfor videregående opplæring som skal til politisk behandling og ønsker en oversikt over alle slike saker.

Akademikerne etterlyser kulturbyggingstiltak i prosjektplanen. YS påpeker at kulturbygging også må sees i sammenheng med utforming av kontorlokaler og hvordan vi skal jobbe og samhandle i den nye organisasjonen. Ikke alle har hatt anledning til å delta i arbeidsgrupper og noen føler seg utenfor. Det er viktig at kulturbyggingstiltak inkluderer alle.

Konklusjon:

Åsmund og Terje tar ansvar for at kulturbyggingstiltak blir synliggjort i prosjektplanen. Den nye ledergruppen skal ta en aktiv rolle i å organisere arbeidet i prosjektet når denne er kommet i gang. Det er ikke gitt at arbeidsgruppene fra fase 1 i prosjektet blir opprettholdt.

Sak 2: Skisse til prosess for ny TT-ordning i Innlandet

Prosjektleder orienterer: Saken må bearbeides. Det må komme tydelig fram hvordan ansvaret er fordelt og hvordan oppgavene løses i dag. Håndtering av kjørekontoret i Follidal bør bli en egen sak. Dette kommer vi tilbake til på våren. Denne saken er av politisk interesse.

De fellestillitsvalgte tar dette til orientering. UNIO opplyser om at de på generelt grunnlag er skeptiske til AS-løsninger.

Sak 3: Fylkesvegadministrasjon

Prosjektleder orienterer: Saken omhandler forslag til vedtak i fellesnemnda om at prosjektleder får fullmakt til å starte arbeidet om overføring. I tillegg ønsker prosjektleder at endelig avtale med beskrivelse av økonomiske forhold legges frem for fellesnemnda til beslutning.

Fellestillitsvalgtes innspill:

De tillitsvalgte har opprettet en god dialog med tillitsvalgte fra Statens vegvesen. Akademikerne er opptatt av at medarbeidere fra SVV inkluderes i organisasjonsbyggingen av Innlandet fylkeskommune.

Konklusjon:

Prosjektlederen er opptatt av hensynet til medarbeidere i Statens vegvesen. Vi må vise raushet i prosessen. Begge parter er avhengige at vegtjenester fungerer godt også etter overføringen. Samtidig må vi jobbe med å fremstille IFK som en attraktiv arbeidsgiver.

Sak 4: Ruteplanverktøy – orientering

Prosjektleder orienterer: Det jobbes med et felles ruteplanverktøy for kollektivtrafikken. Foreløpig er det ikke vedtatt budsjett for dette. Nøyaktige kostnader vil først bli klarlagt når anbudsprosessen er gjennomført. Dette blir en sak i arbeidsutvalget på nyåret.

De fellestillitsvalgte tar dette til orientering.

Sak 5: Lokal inntaksforskrift

Fellestillitsvalgtes innspill:

De fellestillitsvalgte er opptatt av at de blir involvert i prosessen før administrasjonen legger fram saken til politisk behandling i juni 2019. Det ønskes at arbeidstakerrepresentanter kan delta i arbeidsgruppene. I tillegg bør saken sendes på høring til alle skolene.

Konklusjon:

Det legges inn i notatet at tillitsvalgte skal være med i gruppen. Saken vil også bli behandlet i partssammensatt utvalg som er en arena der de tillitsvalgte kan fremme sin sak overfor politikere.

Sak 6: Organisering av bedriftshelsetjenesten

Fellestillitsvalgtes innspill:

UNIO ønsker en litt mer utfyllende begrunnelse for anbefalt konklusjon i saken. Man er veldig fornøyd med hvordan det fungerer i Hedmark i dag og lurer på hvorfor det anbefales en endring.

Konklusjon: Arbeidsgruppe HR bearbeider saksinnstillingen for å tydeliggjøre vurderingene som ligger til grunn for den anbefalte organiseringen.

Sak 7: Skoleruta

Fellestillitsvalgtes innspill:

YS ønsker at det ses på ordlyden i saksgrunnlaget. Alle fellestillitsvalgte er meget skeptiske til å åpne opp for fleksibilitet i ferieavvikling til elevene. Dette vil skape store utfordringer med bl.a. elevenes progresjon i læring og arbeidstidsavtalene til det pedagogiske personalet (utvidet timetall i undervisningsåret vil medføre høyere kostnader). Hva betyr det å drøfte «fleksibilitet»?

De fellestillitsvalgte ønsker samme tilnærming til involvering som med inntaksforskriften: Tillitsvalgte bli involvert i arbeidsgruppen. Saken sendes ut på høring til alle skolene og arbeidstakerorganisasjonene før politisk behandling.

Konklusjon: Det skal ses på ordlyden i saken knyttet til fleksibilitet og hva det innebærer. Involvering av tillitsvalgte tydeliggjøres.

Sak 8: Den kulturelle skolesekken

Prosjektleder orienterer: Saken må bearbeides før den kan sendes til politisk behandling. fordeler og ulemper med ulike måter å organisere den kulturelle skolesekken på må komme fram tydelig, og eventuelt en anbefalt løsning.

De fellestillitsvalgte tar dette til orientering.

Eventuelt

- UNIO ønsker å vite hvorfor det ble lyst ut en stilling som vikariat i Oppland når det i realiteten er en vakanse på fire år. Burde stillingen blitt lyst ut som en fast stilling internt?
HR-sjef svarer at på grunn av regionreformen blir stillingen lyst ut som et ettårig-vikariat slik at man ikke binder seg og kan vurdere stillingen på nytt når den tid kommer.
- Akademikerne ønsker informasjon om prosjekt for etablering av nye nettsider.
Marianne Mobæk fra Kommunikasjon informerer kort om status i arbeidet: Det jobbes med konkurransegrunnlaget som skal sendes ut i løpet av november. I løpet av januar skal leverandør være valgt. Hver fylkeskommune inngår en egen avtale med leverandøren i tillegg til at det inngås en avtale fylkeskommunene imellom. Avtalen innebærer også samarbeid om utviklingen av nettsiden. Videre vil det bli rigget et lokalt prosjekt med Marianne som prosjektleder og en tverrfaglig sammensatt prosjektgruppe. Intranettløsning er ikke del av dette prosjektet. Men det bes om at løsningen også skal ha funksjon for intranett slik at man har mulighet til å bruke det hvis man ønsker det.
Tillitsvalgte ønsker å få komme med innspill. Brukere (fra skole) må involveres i prosjektet.

Orientering fra prosjektleder:

- Fordeling av Eidsiva-aksjer – Tron har bedt fylkesrådet i Hedmark og fylkesrådmannen i Oppland om å sende tre representanter hver til et forhandlingsutvalg.
- Fylkesbibliotek – hvor skal det være? Få et vedtak som går på å videreføre fylkesbiblioteket i Gjøvik.
- Prosess for innplassering av ledere er i innspurten. Det har vært intense dager med 24 intervjuer og mange gode søkere. Det vil bli et godt resultat også med tanke på kjønnsbalanse og geografisk balanse. Det blir også mange spennende oppgaver utenfor denne ledergruppen. Prosjektleder er opptatt av å ivareta de 16 som ikke blir valgt i første omgang. Informasjonen om hvem som har fått hvilken stilling kommer på fredag. De fellestillitsvalgte er opptatt av de som ikke får jobben får en ryddig tilbakemelding om hvorfor de ikke har blitt valgt.