

Stillingsbeskrivelse

Innlandet fylkeskommune skal bli en sentral samfunnsutviklingsaktør i Innlandet. Vi har fått i oppdrag å bygge en moderne, fremtidsrettet og fleksibel organisasjon som klarer å ivareta mandatet som aktiv samfunnsutvikler på god måte.

Seksjonssjef utbygging

Vi søker helhetsorienterte og relasjonssterke ledere til Innlandet fylkeskommune.

Som seksjonsleder utbygging vil du i den fasen går inn i rapportere til eiendomssjef. Seksjonsleder utbygging vil få ansvar for å lede alle byggeprosjekter i Innlandet fylkeskommune og vil være medlem av eiendomssjefens ledergruppe

Sentrale arbeidsoppgaver for stillingen vil være:

- Overordnet ansvar for utvikling og utbyggingsprosjekter
- Overordnet ansvar for gjennomføring av vedlikeholdsprosjekter
- Gjennomføring av prosjektene iht vedtatt kvalitet, tid og innenfor kostnadsrammen
- Gjennomføring av prosjektene iht Byggherreforskriften, seriøsitetsbestemmelsene og KS-systemet
- Sikre at seksjonen bidrar til utvikling av bransjen og at Innlandet er i «førersetet»
- Personalansvar for de personene som er tilknyttet seksjonen
- Budsjett og resultatansvar
- Utarbeide politisk saker
- Medlem i eiendomssjefens ledergruppe
- Andre oppgaver som er relevante til stillingen

Da organisasjonen fortsatt er under etablering, og alle oppgaver og ansvar ikke er helt avklart, så vil alle seksjonssjefer få mulighet til å påvirke den videre organiseringen. Endring i ansvars og oppgavefordeling må derfor påregnes.

Vi ønsker oss ledere med gode resultater fra relevante erfaringer, og med relevant faglig bakgrunn.

Vi ser etter en operativ person, som har et overordnet perspektiv, men som evner å gå dypt inn i saker når situasjonen krever det. Evne og vilje til endring og utvikling i kombinasjon med omstillingsegenskaper i forhold til nye rammebetingelser vil være viktige personlige egenskaper. Videre vil vi ha trygge ledere med integritet og gode analytiske egenskaper, med vekt på tillit og en lojal innstilling til vedtatte føringer.

Våre ledere skal være relasjonssterke, resultatorienterte og bli motivert av medarbeidere som lykkes. Våre ledere skal være rollemodeller for medarbeiderne i forhold til ønsket adferd, og gå foran i arbeidet med å sikre samarbeid på tvers. Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner er en forutsetning.

Du melder din interesse på stillingen ved å sende en mail til per.anders.bakke@hedmark.org senest 29.01.2019