

## Stillingsbeskrivelse

Innlandet fylkeskommune skal bli en sentral samfunnsutviklingsaktør i Innlandet. Vi har fått i oppdrag å bygge en moderne, fremtidsrettet og fleksibel organisasjon som klarer å ivareta mandatet som aktiv samfunnsutvikler på god måte.

Avdelingen for kultur skal kjennetegnes av et arbeidsmiljø preget av åpenhet, rauset og tillit. I arbeidet med å nå organisasjonens mål må den enkeltes kompetanse benyttes best mulig, samtidig som arbeidet har et tverrsektorielt perspektiv både internt og eksternt.

**Vi søker** helhetsorienterte og relasjonssterke ledere til Innlandet fylkeskommune.

## Seksjonssjef kulturminner

**Som seksjonssjef** vil du i den fasen vi nå går inn i rapportere til avdelingssjef. Seksjonssjefen får tittelen Fylkeskonservator. Seksjonssjef vil få ansvar for:

- at fylkeskommunens oppgaver innen fagfeltet blir løst på en effektiv og god måte
- at en innovativ arbeidsform bidrar til å oppfylle rollen som utviklingsaktør
- at tverrsektorielt samarbeid bidrar til en bedre oppgaveløsning
- at kulturminner er godt representert i den helhetlige ledelsen av kulturenheten
- plan-, personal- og økonomiansvar for seksjonen

**Sentrale arbeidsoppgaver** i stillingen vil være:

- delta i kultursjefens ledergruppe
- plan-, personal og økonomiarbeid for seksjonen
- følge opp nasjonale føringer inn i fylkeskommunens ansvarsportefølje
- være orientert nasjonalt om hele fagområde og delta i nasjonale prosesser der det er naturlig
- bidra til at nye oppgaver fra nasjonalt nivå inkorporeres på en god måte i seksjonen
- lede ordinært fagarbeid i seksjonen

Da organisasjonen fortsatt er under etablering, og alle oppgaver og ansvar ikke er helt avklart, så vil alle seksjonssjefer få mulighet til å påvirke den videre organiseringen. Endring i ansvar og oppgavefordeling må derfor påregnes.

Våre ledere skal være rollemodeller for medarbeiderne i forhold til ønsket adferd, og gå foran i arbeidet med å sikre samarbeid på tvers.

**Vi ønsker oss** ledere med dokumenterte gode resultater fra relevante lederstillinger, og med relevant faglig bakgrunn innen et eller flere av arbeidsfeltene. Det er en forutsetning med god innsikt i kulturminneforvaltning og/eller offentlig forvaltning. Erfaring med endringsarbeid og organisasjonsutvikling samt fra strategiske utviklingsprosesser vil vektlegges, i tillegg til det vektlegges grunnleggende innsikt i virksomhets- og økonomistyring.

**Vi ser etter** en operativ person, som har et overordnet perspektiv, men som evner å gå dypt inn i saker når situasjonen krever det. Evne og vilje til endring og utvikling i kombinasjon med omstillings-egenskaper i forhold til nye rammebetingelser vil være viktige personlige egenskaper. Videre vil vi ha trygge ledere med integritet og gode analytiske egenskaper.

Våre ledere skal være relasjonssterke, resultatorienterte og bli motivert av medarbeidere som lykkes. Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner er en forutsetning.

Du melder din interesse på stillingen ved å sende en mail til [randi.langoigjelden@hedmark.org](mailto:randi.langoigjelden@hedmark.org) senest

**29.01.2019**