

## Stillingsbeskrivelse

Innlandet fylkeskommune skal bli en sentral samfunnsutviklingsaktør i Innlandet. Vi har fått i oppdrag å bygge en moderne, fremtidsrettet og fleksibel organisasjon som klarer å ivareta mandatet som aktiv samfunnsutvikler på god måte.

## Seksjonssjef Program- og tjenesteutvikling

**Vi søker** helhetsorienterte og relasjonssterke ledere til Innlandet fylkeskommune som evner å tenke nytt og ønsker å bidra aktivt til å bygge Innlandet fylkeskommune i tråd med ambisjonene. Næring og internasjonalt samarbeid er en av Innlandet fylkeskommunes 6 fagavdelinger, og skal bestå av 3 seksjoner. Leder av hver seksjon inngår i avdelingens lederteam og vil være sentrale i arbeidet med å skape vekst og utvikling i Innlandet.

**Som seksjonsleder Program- og tjenesteutvikling** vil du rapportere til næringssjefen. Du vil få ansvar for å lede arbeidet innenfor angitte ansvars-/fagområder, og samtidig bidra aktivt til å få fram helhetlige løsninger til beste for fylkets innbyggere. Det vil forutsettes godt samarbeid og tett dialog på tvers av fagområdene, med en sømløs oppgaveflyt og tverrgående arbeid.

**Sentrale arbeidsoppgaver** i stillingen vil være å bidra til at fylkeskommunens oppgaver innen fagfeltet blir løst på en effektiv og god måte, med en arbeidsform som bidrar til å oppfylle rollen som utviklingsaktør, at tverrsektorielt samarbeid bidrar til en bedre oppgaveløsning og at seksjonens fagområder er godt representert i den helhetlige ledelsen av næringsavdelingen. Seksjonsleder vil ha økonomi- og personalansvar for en gruppe ansatte som også vil levere oppgaver til øvrige seksjoner/avdelinger.

**Seksjonsleder Program- og tjenesteutvikling** vil særlig få ansvar for avdelingens arbeid og prosjekter innenfor fagområder og oppgaver tilknyttet

- Evaluering, effektmåling og analyse
- Samarbeid og dialog med nasjonale og internasjonale myndigheter på fagfeltet
- Systemoppfølging
- Sekretariat Interreg.
- Fylkeskommunale fond/engasjement i fond
- Sekretariat Regionale Forskningsfond
- Regelverk på avdelingens fagområder
- Eierskapsforvaltning
- Koordinert prosjektstyring
- Tilskuddsforvaltning

Da organisasjonen fortsatt er under etablering, og alle oppgaver og ansvar ikke er helt avklart, så vil alle seksjonssjefer få mulighet til å påvirke den videre organiseringen. Endring i ansvars og oppgavefordeling må derfor påregnes.

**Vi ønsker oss** ledere med gode resultater fra relevante erfaringer, og med relevant faglig bakgrunn.

**Vi ser etter** en operativ person, som har et overordnet perspektiv, men som evner å gå dypt inn i saker når situasjonen krever det. Evne og vilje til endring og utvikling i kombinasjon med omstillingsegenskaper i forhold til nye rammebetingelser vil være viktige personlige egenskaper. Videre vil vi ha trygge ledere med integritet og gode analytiske egenskaper, med vekt på tillit og en lojal innstilling til vedtatte føringer.

Våre ledere skal være relasjonssterke, resultatorienterte og bli motivert av medarbeidere som lykkes. Våre ledere skal være rollemodeller for medarbeiderne i forhold til ønsket adferd, og gå foran i arbeidet med å sikre samarbeid på tvers. Åpenhet og tillit er vektlagt som viktige verdier i organisasjonen som grunnlag for god dialog og samhandling. Lederne skal gi tydelige signaler, være gode til å inspirere og utvikle medarbeidere samt evne å delegere ansvar. Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner er en forutsetning.

**Du melder din interesse på stillingen ved å sende en mail til [baj@hedmark.org](mailto:baj@hedmark.org) senest 04.02.2019**