

Stillingsbeskrivelse

Innlandet fylkeskommune skal bli en sentral samfunnsutviklingsaktør i Innlandet. Vi har fått i oppdrag å bygge en moderne, fremtidsrettet og fleksibel organisasjon som klarer å ivareta mandatet som aktiv samfunnsutvikler på god måte.

Seksjonssjef for Driftsseksjonen

Vi søker helhetsorienterte og relasjonssterke ledere til Innlandet fylkeskommune.

Som seksjonssjef på Drift vil du rapportere til Samferdselssjefen. Du vil få ansvar for drift av 6872 km fylkesvegnett i Innlandet, som organiseres gjennom egne driftskontrakter. I dag gjøres dette gjennom felles driftskontrakter for Rv og Fv og administreres av sams vegadministrasjon. I en overgangsperiode vil det fortsatt være felles driftskontrakter mellom stat og fylke, men gradvis vil vi få rene fylkesvegkontrakter i Innlandet. Alt arbeid skal gjøres ihht byggherreforskrift og nasjonalt regelverk. Dette vil være seksjonssjef for Drifts sitt ansvar.

Sentrale arbeidsoppgaver i stillingen vil være å organisere driftskontraktene i Innlandet, herunder følge opp kontraktene, kontrollere- og inspisere elementer på og i vegnettet. Viktige elementer som bru og tunnel vi ha særskilt oppfølging etter gitte prosedyrer. Seksjonen vil ha ansvaret for driftsmessig vedlikehold, mens planlagt vedlikehold håndteres av utbyggingsseksjonen. Andre oppgaver vil være å ha en god å hensiktsmessig beredskap for håndtering av hendelser og kriser. Ansvaret for elektriske installasjoner vil ligge på drift, samt behandling av gravetillatelser og oppfølging av dette. Det er naturlig at driftsseksjonen har bemanning ute i distriktene. Seksjonssjefen vil ha kontor på Hamar.

Da organisasjonen fortsatt er under etablering, og alle oppgaver og ansvar ikke er helt avklart, så vil alle seksjonssjefer få mulighet til å påvirke den videre organiseringen. Endring i ansvars og oppgavefordeling må derfor påregnes.

Våre ledere skal være rollemodeller for medarbeiderne i forhold til ønsket adferd, og gå foran i arbeidet med å sikre samarbeid på tvers. Åpenhet og tillit er vektlagt som viktige verdier i organisasjonen som grunnlag for god dialog og samhandling. Lederne skal gi tydelige signaler, være gode til å inspirere og utvikle medarbeidere samt evne å delegere ansvar.

Vi ønsker oss ledere med dokumenterte gode resultater fra relevante lederstillinger, og med relevant faglig bakgrunn. Erfaring med endringsarbeid og organisasjonsutvikling samt fra strategiske utviklingsprosesser vil vektlegges, i tillegg til det vektlegges grunnleggende innsikt i virksomhets- og økonomistyring.

Vi ser etter en operativ person, som har et overordnet perspektiv, men som evner å gå dypt inn i saker når situasjonen krever det. Evne og vilje til endring og utvikling i kombinasjon med omstillingsegenskaper i forhold til nye rammebetingelser vil være viktige personlige egenskaper. Videre vil vi ha trygge ledere med integritet og gode analytiske egenskaper.

Våre ledere skal være relasjonssterke, resultatorienterte og bli motivert av medarbeidere som lykkes. Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner er en forutsetning.

Du melder din interesse på stillingen ved å sende en mail til aud.riseng@vegvesen.no senest 04.02.2019

