

Stillingsbeskrivelse

Innlandet fylkeskommune skal bli en sentral samfunnsutviklingsaktør i Innlandet. Vi har fått i oppdrag å bygge en moderne, fremtidsrettet og fleksibel organisasjon som klarer å ivareta mandatet som aktiv samfunnsutvikler på god måte.

Seksjonssjef Kollektivtransport

Vi søker helhetsorienterte og relasjonssterke ledere til Innlandet fylkeskommune.

Som seksjonssjef Kollektivtransport vil du rapportere til samferdselssjefen. Seksjonssjef Kollektivtransport vil få ansvar for all kollektivtransport i Innlandet, inkl. Randsfjorferja.

Sentrale arbeidsoppgaver i stillingen vil være å utvikle en god og effektiv kollektivtransport for Innlandet. Det skal bygges opp en ny enhet, som samler Hedmark Trafikk, Opplandstrafikk og Randsfjordferja. Ansvarer innebærer planlegging, konkurranseutsetting, ruteplanlegging og utvikling av drift og IKT-systemer på en god og hensiktsmessig måte. Innlandet, som et av de største fylkene i landet, har et betydelig kollektivnett i byer og distrikt. Samhandling med kommuner og brukergrupper er viktig. Det kan være aktuelt å legge ansvaret for kjørekontoret til seksjonen. Ansatte vil hovedsakelig sitte på Lillehammer. Seksjonssjef vil ha kontorsted Lillehammer.

Da organisasjonen fortsatt er under etablering, og alle oppgaver og ansvar ikke er helt avklart, så vil alle seksjonssjefer få mulighet til å påvirke den videre organiseringen. Endring i ansvars og oppgavefordeling må derfor påregnes.

Våre ledere skal være rollemodeller for medarbeiderne i forhold til ønsket adferd, og gå foran i arbeidet med å sikre samarbeid på tvers. Åpenhet og tillit er vektlagt som viktige verdier i organisasjonen som grunnlag for god dialog og samhandling. Lederne skal gi tydelige signaler, være gode til å inspirere og utvikle medarbeidere samt evne å delegerer ansvar.

Vi ønsker oss ledere med dokumenterte gode resultater fra relevante lederstillinger, og med relevant faglig bakgrunn. Erfaring med endringsarbeid og organisasjonsutvikling samt fra strategiske utviklingsprosesser vil vektlegges, i tillegg til det vektlegges grunnleggende innsikt i virksomhets- og økonomistyring.

Vi ser etter en operativ person, som har et overordnet perspektiv, men som evner å gå dypt inn i saker når situasjonen krever det. Evne og vilje til endring og utvikling i kombinasjon med omstillingsegenskaper i forhold til nye rammebetingelser vil være viktige personlige egenskaper. Videre vil vi ha trygge ledere med integritet og gode analytiske egenskaper.

Våre ledere skal være relasjonssterke, resultatorienterte og bli motivert av medarbeidere som lykkes. Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner er en forutsetning.

Du melder din interesse på stillingen ved å sende en mail til aud.riseng@vegvesen.no senest 04.02.2019