

Stillingsbeskrivelse

Innlandet fylkeskommune skal bli en sentral samfunnsutviklingsaktør i Innlandet. Vi har fått i oppdrag å bygge en moderne, fremtidsrettet og fleksibel organisasjon som klarer å ivareta mandatet som aktiv samfunnsutvikler på god måte.

Seksjonssjef politisk sekretariat

Vi søker helhetsorienterte og relasjonssterke ledere til Innlandet fylkeskommune.

Seksjonssjef politisk sekretariat vil rapportere til stabssjef og få ansvar for:

- Politisk sekretariat
- Ombudene

Seksjonssjefen vil ha ansvaret for å legge til rette for den politiske virksomheten i fylkeskommunen. Seksjonssjefen vil ha ansvar for å ivareta sekretariatfunksjoner for fylkestinget og underliggende politiske organer, og bistå politisk og administrativ ledelse i det daglige arbeidet. Seksjonssjefen vil i samarbeid med stabssjef organisere og utvikle egen seksjon. Ombudene (unntatt hovedverneombud) får en organisatorisk tilknytning til seksjonen men skal ha en uavhengig rolle.

Seksjonen vil også tilføres seniorrådgivere som vil kunne bidra faglig i politiske saker.

Da organisasjonen fortsatt er under etablering, og alle oppgaver og ansvar ikke er helt avklart, så vil alle seksjonssjefer få mulighet til å påvirke den videre organiseringen. Endring i ansvars og oppgavefordeling må derfor påregnes.

Vi ønsker oss en leder med dokumenterte gode resultater fra relevante lederstillinger, og med relevant faglig bakgrunn. God forståelse for samspillet mellom administrasjon og politikk vil vektlegges. God skriftlig og muntlig fremstillingsevne er viktig. Erfaring med endringsarbeid og organisasjonsutvikling samt fra strategiske utviklingsprosesser vil vektlegges. I tillegg vektlegges innsikt i virksomhets- og økonomistyring.

Vi ser etter en operativ person som har et overordnet perspektiv, men som evner å gå dypt inn i saker når situasjonen krever det. Evne og vilje til endring og utvikling i kombinasjon med omstillingsegenskaper i forhold til nye rammebetingelser vil være viktige personlige egenskaper. Videre vil vi ha trygge ledere med integritet og gode analytiske egenskaper.

Våre ledere skal være relasjonssterke, resultatorienterte og bli motivert av medarbeidere som lykkes. Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner er en forutsetning.

Våre ledere skal være rollemodeller for medarbeiderne i forhold til ønsket adferd, og gå foran i arbeidet med å sikre samarbeid på tvers. Åpenhet og tillit er vektlagt som viktige verdier i organisasjonen som grunnlag for god dialog og samhandling. Lederne skal gi tydelige signaler, være gode til å inspirere og utvikle medarbeidere samt evne å delegere ansvar.

Du melder din interesse på stillingen ved å sende en mail til Asmund.Haugstad.Sandvik@oppland.org senest 04.02.2019